

東京大学生産技術研究所 特任研究員（特定有期雇用教職員） 公募要領

1. 職名・採用人数： 特任研究員 1名
2. 勤務形態： 常勤（特定有期雇用教職員）
3. 所 属： 東京大学生産技術研究所 松山研究室
変更の範囲：原則同一部局内
4. 勤務場所： 東京都目黒区駒場4-6-1
5. 業務内容： 東京大学生産技術研究所 松山研究室が参画する『ムーンショット型研究開発事業 目標8 研究開発プロジェクト「社会的意思決定を支援する気象－社会結合系の制御理論』に係る実証研究に従事。こちらの業務に100%従事していただきます。
 - 1) 研究分野：台風制御を中心とする気象制御技術の社会実装にあたって生じうる、倫理的、法的、社会的課題（ELSI : Ethical, Legal and Social Issues）研究。
 - 2) 台風制御技術の ELSI に関するアンケート調査の設計・実施・分析を中心に、ELSI および対応策の抽出を目的とした業務。目標8 研究開発プロジェクト横断 ELSI 検討ワーキンググループの会議運営および報告書作成等の事務業務。学会発表含む。
変更の範囲：配置換、兼務及び出向を命じることがある。
6. 応募資格：
 - 1) アンケート調査・分析に関する専門知識を有する方。特に、認知構造のモデリングやテキストデータの分析の経験を有する方が望ましい。
 - 2) リスクコミュニケーション、サイエンスコミュニケーションの研究や実践の経験を有する方が望ましい。
 - 3) 大学院修士課程修了以上の学力を有する方もしくはこれと同等以上の研究歴や企業等での経験を有する方。
7. 任 期： 採用日～令和7年3月31日を予定。
(採用日は、採用決定から1か月以降、できるだけ早い時期。)
※雇用契約は年度ごと（3月31日まで）で、予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮のうえ契約を更新する場合がある。
※試用期間あり（14日）
8. 給 与： 本学の就業規則に基づき支給。月額40万円以上、経験、業績等に基づき月額55万円を超えない範囲で支給。（業績・成果手当を含む。）通勤手当は、本学の支給要件を満たす場合に支給。昇給制度なし。
9. 就業日： 週5日勤務（月～金）
※土日、祝日法に基づく休日、年末年始（12月29日～1月3日）は休日。
10. 就業時間等： 専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分、週38時間45分勤務したものとみなす。
11. 休 暇： 年次有給休暇、特別休暇 等
12. 社会保険等： 共済組合、雇用保険、労災保険については法令の定めるところにより加入。
13. 提出書類： 1) 履歴書(写真添付のこと。本学様式を

<https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html>

からダウンロード の上使用のこと。)

2) 実績または業績リスト

3) これまでの実績または研究概要 (A4 で 2 枚以内)

4) 当該分野についての抱負 (A4 で 1 枚以内)

5) 推薦書または照会可能者 2 名の氏名と連絡先

14. 公募締切日 : 令和 6 年 11 月 15 日 (金曜日) 23:59 (必着) 但し、書類が届いたものから審査を行い、締切日よりも前に採用者を決定することがある。

15. 選考方法 : 書類による第 1 次選考を実施後、面接等による第 2 次選考を行う。面接に必要な旅費、滞在費等は応募者の負担とする。

16. 書類送付先 : 東京大学生産技術研究所 准教授 松山桃世

E-mail: m2matsu[at]iis.u-tokyo.ac.jp ([at]を@に変えてください)

郵送ではなく電子メールで応募書類を提出すること。電子メールの件名を「特任研究員応募」とすること。

17. 募集者名称 : 国立大学法人東京大学

18. 受動喫煙防止措置の状況 : 敷地内禁煙 (屋外に喫煙場所あり)

19. その他 : • 応募の秘密は厳守し、応募書類は採用選考の目的以外には使用いたしません。

• 応募書類は原則として返却いたしません。

• 本学は男女共同参画を推進しており、業績評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。(ポジティブ・アクション募集)

• 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。