



UTokyo
College of Design

UTokyo College of Design Development Team

東京大学College of Design企画調整室
特任教員および特任研究員（特定有期雇用教職員）募集要項

Call for Faculty Members and Project Researchers (Fixed-term Project Staff)
at College of Design Planning and Coordination Office, The University of Tokyo



Introduction



The University of Tokyo (UTokyo), Japan's leading university, is a globally recognized institution at the forefront of research, education, and international collaboration. With a comprehensive range of disciplines, UTokyo drives innovation and nurtures future leaders. Please check the University of Tokyo website for further details [www.u-tokyo.ac.jp]

UTokyo is seeking talented design educators from around the world with a passion for defining and developing the next generation of design programme to join the **UTokyo College of Design Development Team**. For this role we are looking for emerging early career design scholars or practitioners; or for more established and experienced design educators. We are hoping to employ 3-5 new members in this call and if the project moves forward successfully then we expect we will be hiring further people in 2026 and 2027. The successful candidate will have an energy and enthusiasm for design education development; a commitment to living in Japan and be able to work well across teams of people with different cultural backgrounds, professional experiences and approaches.

NB. This is a call to recruit members who will work on the development tasks for the College of Design (tentative name). There will also be a call for Faculty members for the College of Design, and the project faculty members and project researchers hired for the Development Team can apply for those roles, but these application processes are completely separate.

College of Design Planning and Coordination Office, The University of Tokyo

東京大学は、日本の教育・研究をリードするだけでなく、世界的に見ても、研究、教育、国際連携の分野で先駆的な活動を行っています。幅広い分野の学術知と研究成果を存分に生かし、イノベーションを促進するとともに未来のリーダーを育成しています。東京大学ウェブサイトもご覧ください。 [www.u-tokyo.ac.jp]

このたび東京大学では、デザインを改めて定義し、従来とは異なる新しい世代の「デザイン」教育を展開するための優秀で情熱あふれるデザイン教育者を世界中から募集します。デザイン分野の新進気鋭の若手研究者や、実務家、あるいは、経験や実績のあるデザイン教育者からの応募を期待しています。今回の募集では3~5名の新規採用を予定しており、プロジェクトが順調に進めば、2026・2027年中にも追加採用を行う予定です。新たなデザイン教育の展開に取り組むエネルギーと熱意を持ち、日本で生活する意思があり、異なる文化的背景、職業経験、アプローチを持つ人々で構成されるチームメンバーと良い関係を築き、連携して業務を遂行できる方を採用したいと考えています。

註：この公募は、College of Design（仮称）の開設準備を行うメンバーを募集するためのものです。今後、College of Designで教育研究を行う教員の公募を別途行う予定で、開設準備を行うために採用された特任教員や特任研究員も、教育研究を行う教員への応募を別途行うことが可能です。ただし、選考の方法は全く異なりますのでご注意ください。

東京大学College of Design 企画調整室

College of Design



**"Cultivating visionary leaders who use design as a force for social transformation and positive change."
- Teruo Fujii (UTokyo President)**

Overview

Opening in fall 2027, UTokyo College of Design (CoD) will develop future leaders who integrate design with diverse disciplines to solve global challenges. Inspired by UTokyo Compass principles, it fosters creativity, collaboration, and problem-solving, positioning design as a driver of societal transformation. Students will tackle complex issues with an innovative mindset, leveraging UTokyo's extensive academic resources. CoD will be fully integrated into UTokyo's academic framework, fostering knowledge exchange across faculties, schools, and institutes. The college's global outlook will attract students from Japan and beyond, with all courses conducted in English. CoD's unique structure and pedagogy emphasize hands-on, project-based learning and a low student-to-faculty ratio, ensuring personalized mentorship. Students will explore diverse fields while developing a strong foundation in design methodologies. The program is built on 'Interdisciplinary Perspectives' that address pressing contemporary issues, including sustainability, AI, social justice, business, and media.

Key features:

- 5-year Bachelor's & Master's program
- Diverse domestic and international student body
- Strong emphasis on project-based learning
- Off-campus study requirements
- English-taught, fall admission
- 100+ students per year
- Customizable study pathways

**「自らのビジョンを持ち、『デザイン』を原動力として未来の社会を創造するリーダーを育成します。」
- 東京大学総長 藤井輝夫**

概要

2027年秋に開設予定の東京大学College of Design (CoD) は、デザインと多様な学問分野を融合させ、地球規模の課題解決に取り組む次世代のリーダーを育成します。「UTokyo Compass」に基づき、デザインを社会変革の原動力と位置づけ、創造性、コラボレーション、問題解決能力を育みます。学生は東京大学の幅広い知の集積を活用し、革新的な思考で複雑な問題に取り組みます。CoDは、東京大学の既存の学部・研究科・研究所等との連携も重視します。英語による教育を行い、日本国内や海外から学生を集めます。プロジェクトベースの実践的な学習や少人数制を重視し、学生一人ひとりに合わせた、ユニークな新しい教育を行います。学生は、デザインに関する基礎を固めながら、多様な分野を探究していきます。カリキュラムは「学際的な柱（Interdisciplinary Pillars）」に基づいて構成され、環境と持続可能性、AI、社会正義、ビジネス、メディアなど、現代社会における喫緊の課題に取り組みます。

- 5年間の学士・修士一貫のプログラム
- 世界中から優秀な学生を募集
- プロジェクトベースの学習を重視
- キャンパス外での学習も重視
- 英語による教育、秋入学
- 1学年100名程度
- 自らの興味・関心に従って学びを構築

Qualifications



Required

1. A Higher Education degree in a relevant design discipline.
2. Two years proven design education work experience or equivalent (skilled recent Masters graduates may also be considered if the candidate has other outstanding experience or attributes). Note: We are looking for both early career or established applicants and will take this into account when judging experience.
3. Capable of working independently to directional instruction and to be proactive in resolving unforeseen issues.
4. Adaptable and flexible to respond to an open ended project.
5. Effective team-working to allow successful work between different individuals and teams, both internal and external.
6. English language confidence. The candidates must have the ability to communicate professionally in English.

必須要件

1. 関連するデザイン分野における高等教育の学位。
2. 2年間のデザイン教育の実務経験、または同等の経験（候補者が他に優れた経験や能力を有する場合や、最近修士課程を修了した優秀な方も考慮の対象となります）。注：キャリアの浅い応募者と実績のある応募者の両方を求めており、それを前提に経験を評価します。
3. 示された方針に沿って単独で作業を行い、予期せぬ問題や課題の解決に積極的に取り組むことができる。
4. 柔軟性があり、オープンエンドなプロジェクトに対応できる。
5. 組織内外の異なる個人やチームと共にチームワークで業務が遂行できる。
6. 十分な英語運用能力。候補者は英語でプロフェッショナルなコミュニケーションを行う能力を有している必要があります。

Desirable

1. Experience of planning and delivery of curriculum, admission systems, design programme resource and facility planning (e.g. workshops and equipment)
2. Experience of working in an academic research environment and communicating with academic researchers.

あることが望ましい要件

1. カリキュラム、入試、デザイン教育に関するリソースや施設計画（ワークショップや設備など）の企画立案や実施経験
2. 学術研究機関での勤務経験や研究者とのコミュニケーション経験

Job Description



UTokyo College of Design Development Team - The following work relates to the development of the College of Design (tentative name). Successful candidates will engage in one or more of the following tasks.

- Curriculum Development (design, interdisciplinary classes, extracurricular activities, etc.)
- Promotion (planning, marketing, communication, related activities)
- Other (space & facilities, admissions, and other work related to College of Design Planning and Coordination Office)

*Scope of change: The University may reassign employees to different positions, or assign them to additional positions.

本学で設置を構想している「College of Design」（仮称）の開設準備に関する以下の業務。採用者はこれらのうち1つまたはそれ以上の業務に携わる。

- カリキュラム開発（デザイン、学際的な講義、課外活動など）
- プロモーション（企画、マーケティング、コミュニケーション、その他関連する業務）
- その他（施設・設備、アドミッション、その他CoD企画調整室に関する業務）

※変更の範囲：配置換及び兼務を命じることがある。

Title / Number of positions / 職名及び人数

Project Faculty Member (Project Professor, Project Associate Professor, Project Lecturer, or Project Research Associate) or Project Researcher / three to five

特任教員（特任教授、特任准教授、特任講師、特任助教）、特任研究員 3-5名

Employment period / 契約期間

From July 1, 2025 (earliest possible date) to March 31, 2026

2025年7月1日以降、できるだけ早い時期から2026年3月31日まで。

Contract Renewal or not / 更新の有無

The contract may be renewed. If renewed, it shall be on an annual basis. It may be renewed a maximum of two times and the final date of the employment is March 31, 2028.

Renewal will be judged based on the budgetary situation, the progress of the work engaged in, remaining work at the end of the contract period, work performance, work attitude, health situation, and other factors.

更新する場合があります。

更新する場合は1年ごとに行うが、更新回数は最大で2回、在職できる期間は2028年3月31日を限度とし、以後更新しない。更新は、予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮のうえ判断する。

Job Description

NB. There will also be a call for Faculty members of the College of Design, and the project faculty members and project researchers hired for the development of College of Design (members of the Development Team) can apply for those roles, but these application processes are completely separate.

今後、College of Designで教育研究を行う教員の公募を別途行う予定です。今回の公募では、開設準備を行うために採用する特任教員や特任研究員（Development Team member）を採用しますが、こうした特任教員や特任研究員も、教育研究を行う教員への応募を別途行うことが可能です。ただし、選考の方法は全く異なりますのでご注意ください。

Probationary period / 試用期間

14 days from the date of hiring.

採用された日から14日間

Place of work / 就業場所

College of Design Planning and Coordination Office (7-3-1 Hongo, Bunkyo-ku, Tokyo, 113-0033 JAPAN). Candidates may be required to work at Komaba Campus (3-8-1 Komaba, Meguro-ku, Tokyo), depending on the nature of work.

Scope of change: Academic staff may be reassigned to a different internal or external organization as needed (however, in principle, this will not be done against their will). Specific details are outlined in Article 4 of the University of Tokyo Regulations on Conditions of Employment of Academic Staff.

College of Design 企画調整室（東京都文京区本郷7-3-1）。業務内容によっては駒場キャンパス（東京都目黒区駒場3-8-1）で勤務する場合もある。

変更の範囲：原則同一部局内

Working Hours / 就業時間

Under the discretionary work system for specialized work, the employee is expected and deemed to have worked to work 7 hours and 45 minutes per day and 5 days per week (38 hours 45 minutes per week).

専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分・週5日勤務したものとみなされる。

Holidays / 休日

Saturdays and Sundays; Statutory public holidays of Japan; Year-end and New Year holidays (December 29 - January 3) 土・日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）

Paid Leave / 休暇

Annual paid leave, refreshment leave, congratulatory or condolence leave, etc. Annual paid leave is 20 days per year (the number of paid leave days in the year of employment differs depending on the month of appointment).

年次有給休暇、特別休暇（リフレッシュ休暇、結婚、忌引休暇）等。年次有給休暇は年間20日（採用年度の日数は着任月によって異なる）。

Salary & Benefits / 賃金等

Salary: Annual salary system in accordance with the University of Tokyo Regulations. Salary will be determined according to qualifications, ability, experiences, etc.

Commuter allowance (conditions apply) JPY55,000 per month maximum

No retirement benefits or bonuses

年俸制を採用。資格、能力、経験等に応じて決定する。

通勤手当（支給要件を満たした場合、上限55,000円/月）。退職手当、賞与は支給無し。

Available insurances / 加入保険

Eligible for MEXT* Mutual Aid Association (health insurance and pension schemes), employees' pension, employment insurance, and workers' accident compensation insurance in accordance with laws and regulations.

* MEXT: Japan's Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology

法令の定めにより文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険に加入

NB. The demands of the development schedule may not allow for individual research or project based activities. All efforts will be needed for the timely development of the curriculum and related programme matters.

今後、開設準備の進捗状況によっては、個別の研究やプロジェクトベースの活動は行えない可能性があります。カリキュラムを始め開設に関係する事項にあらゆる努力を向けていただく必要があります。

Submission



Application documents

Please prepare the following materials in PDF format in English.

1. Cover letter (self-introduction and statement of purpose) one to two pages. Free Format.
2. Achievement List. Please list 3 major achievements at the top of the list. ([template can be downloaded here](#))
3. Resume in UTokyo format. Please download and use the University of Tokyo Standard Resume format (<https://www.u-tokyo.ac.jp/en/about/jobs.html>)
4. Letter of Recommendation (at least one).

Please compile all necessary documents in one PDF (10MB or smaller) and indicate your first name and family name in the file name (e.g. Jane_Smith.pdf) Please upload your application documents to the URL below. If you do not receive a confirmation email within 2-3 days, please contact us.

[Upload Link](#)

提出書類

以下の書類を英語でPDFで用意すること。

1. 1～2ページのカバーレター（自己紹介と志望動機）。希望する職位と業務内容を明記してください。様式自由
2. 業績一覧。一覧の冒頭に主要な業績を3点記載してください。（[テンプレートはこちらからダウンロードしてください](#)）
3. 東京大学指定様式の履歴書（<https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html>）
4. 推薦書（少なくとも1通）

上記書類の電子ファイルを以下URLにアップロードして下さい。10MB以内のサイズで1つのPDFにまとめ、ファイル名に名前と名字をお書きください。（例：hanako_todai.pdf）

※2～3日以内に受信確認メールが届かない場合はお問い合わせ下さい。

[アップロード先](#)

Selection Process / 選考について：

Those who pass the document screening will be interviewed./ 書類選考の上、合格者に対し面接を実施。

Application Deadline / 応募締切: April 15, 2025 (must be received) / 2025年4月15日(火) 必着

The application process will close once the expected number of candidates have been selected.

ただし採用者数が想定している定数に達し次第、募集終了。

Recruiter Name: The University of Tokyo

募集者名称: 国立大学法人東京大学



1. Submitted documents will not be returned. Personal information will be handled carefully in accordance with the Privacy Policy of the University of Tokyo, and will be used only for the job selection process.
2. Travel costs will not be paid in screening process.
3. For details on work conditions, please see the University of Tokyo Regulations on Conditions of Employment of Fixed-term Academic and Administrative Staff <https://www.u-tokyo.ac.jp/content/400062350.pdf>
4. UTokyo is an equal opportunities employer. We welcome applications from all individuals, regardless of race, ethnicity, gender, age, disability, sexual orientation, religion, belief, or any other protected characteristic, and are committed to promoting a diverse and inclusive workplace. In particular, the University of Tokyo welcomes applications from female candidates based on the "UTokyo Declaration Gender Equality Acceleration (3 March 2009)".
5. Smoking is prohibited on the premises (smoking areas are located outside)
6. If you are personally in contract with foreign (non-Japanese) governmental bodies, corporations or universities, or you are in receipt of a large benefit (financial or any other form) from foreign governmental bodies during the period of your employment, the provisions of the Foreign Exchange and Foreign Trade Act (FEFTA) may prohibit or restrict the sharing of technology that are designated as controlled technology possibly making it difficult for you to fulfill your duties as an academic or administrative staff of the university as a result. Therefore, in such cases it is necessary to keep such contracts/benefits within the scope where it does not hinder the sharing of technologies necessary for your duties by the university.

If you have any queries relating to this job description please contact Dr. Takumi Moriyama, Chair of the CoD Planning and Coordination Office Selection Committee, Committee of the Presidential Initiatives, UTokyo

Email: hr-cod.adm_at_gs.mail.u-tokyo.ac.jp (Please replace "_at_" with "@")

1. 応募書類は返却せず、本応募の用途に限り使用し、取得した個人情報は東京大学の個人情報保護のルールに基づき、正当な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。
2. 選考にかかる旅費は支給しません。
3. 勤務条件の詳細は、東京大学特定有期雇用教職員の就業に関する規程をご覧ください。
(https://www.u-tokyo.ac.jp/gen01/reiki_int/reiki_syuki/syuki10.pdf)
4. 東京大学は雇用機会均等を推進します。人種、民族、性別、年齢、障害、性的指向、宗教、信条、またはその他の保護された特性に関わらず、すべての個人からの応募を歓迎し、多様性と包括性のある職場づくりに努めます。特に、東京大学は「東京大学男女共同参画加速のための宣言（2009.3.3）」に基づき、女性の積極的な応募を歓迎します。
5. 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）
6. 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。

この職務内容に関するご質問やお問い合わせは、下記までご連絡ください。

東京大学 総長室総括委員会 CoD企画調整室教員選考委員会委員長 森山 工

Email: hr-cod.adm_at_gs.mail.u-tokyo.ac.jp (「_at_」を「@」に置き換えてください。)