

東京大学大学院総合文化研究科 講師 公募要項

1.	職名及び人数	講師 1名
2.	契約期間	2026年9月1日(予定)～2031年8月31日
3.	更新の有無	更新する場合があります。ただし、更新は1回限りとし、更新後の任期は2036年8月31日までとする。 更新は、従事している業務の進捗状況、勤務成績、勤務態度、健康状況、予算の状況、契約期間満了時の業務量等を考慮のうえ判断する。
4.	試用期間	採用された日から14日間
5.	就業場所	大学院総合文化研究科（東京都目黒区駒場3-8-1） 変更の範囲：本学の指定する場所（配置換又は出向を意に反して命じられることは原則ない。詳細は東京大学教員の就業に関する規程第4条による。）
6.	所属	大学院総合文化研究科 広域科学専攻 生命環境科学系
7.	業務内容	1) 佐藤守俊教授と共同でエンジニアリングバイオロジー分野の研究を実施 2) 大学院（広域科学専攻 生命環境科学系）における教育・研究指導・運営 3) 教養学部後期課程（統合自然科学科）における教育・研究指導・運営 4) 教養学部前期課程（1,2年生）における教育・運営 変更の範囲：配置換、兼務及び出向を命じることがある（意に反して命じられることは原則ない。詳細は東京大学教員の就業に関する規程第4条による。）
8.	就業時間	専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分勤務したものとみなされる。
9.	休日	土・日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）
10.	休暇	年次有給休暇、特別休暇 等
11.	賃金等	学歴・職務経験等を考慮して決定。昇給制度あり。 参考 博士修了/34万円～、医学博士修了/36万円～ 諸手当 賞与（年2回）、通勤手当（原則55,000円/月まで）の他、本学の定めるところによる。
12.	加入保険	法令の定めにより文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険に加入
13.	応募資格	1) 生体関連化学、合成生物学、タンパク質工学やその関連分野における研究経験があり、新しい分野の研究を意欲的に進めることができること。 2) 博士の学位を有すること（学位取得見込みを含む）。 3) 国籍は問わないが、業務に支障のない程度の日本語能力を有すること。
14.	提出書類	1) 東京大学統一履歴書（様式については以下からダウンロードし作成すること。） <a href="https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html">https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html</a> ※記入要領は以下を参照のこと。 <a href="https://www.c.u-tokyo.ac.jp/faculty/soumu/jinji/download-jinji/rireki_20220823.pdf">https://www.c.u-tokyo.ac.jp/faculty/soumu/jinji/download-jinji/rireki_20220823.pdf</a> 2) 研究業績リスト（原著論文、総説、講演、競争的研究費など） 3) 主要論文5編以内（プレプリントも可） 4) これまでの研究業績の概要（A4用紙2ページ程度） 5) 着任後の研究計画および教育に対する抱負（A4用紙2ページ程度） 6) 意見を伺える方2名の氏名・所属・電話番号・電子メールアドレス
15.	提出方法	応募者は、以下のURLに必要な情報を記入した上で、上記書類の電子ファイルを1つのPDFファイルとしてアップロードすること。 <a href="https://forms.gle/TYqmuytAdBSwsSgGA">https://forms.gle/TYqmuytAdBSwsSgGA</a>
16.	応募締切	2026年3月1日（日）必着

		書類選考の上、合格者に対して面接（対面またはオンライン）を行います。 なお、面接のための旅費は支給されません。
17.	問い合わせ先	〒153-8902 東京都目黒区駒場 3-8-1 東京大学大学院総合文化研究科広域科学専攻 担当：佐藤守俊 TEL: 03-5454-6579 e-mail: moritoshisato(at)g.ecc.u-tokyo.ac.jp ※(at)は@に変換
18.	募集者名称	国立大学法人東京大学
19.	受動喫煙防止措置の状況	原則敷地内禁煙（屋外に指定喫煙場所あり）
20.	その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 取得した個人情報は、本人事選考以外の目的には利用しません。</li> <li>・ 「東京大学男女共同参画加速のための宣言（2009.3.3）」に基づき、女性の積極的な応募を歓迎します。</li> <li>・ 産前・産後休暇、育児休業又は介護休業を取得した場合の契約期間の取扱い：産前・産後休暇及び育児休業を取得したことにより雇用期間を延長することがある（詳細は東京大学における教員の任期に関する規則第3条による）。</li> <li>・ 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。</li> </ul>