

東京大学 大学院工学系研究科

教員公募要領（准教授）

附属 プラネット・フロンティアイノベーション研究センター（PFI センター）

インフラ・空間創生部門

東京大学大学院工学系研究科では、令和8年10月1日に設置を予定している附属「プラネット・フロンティアイノベーション研究センター（PFI センター）」のインフラ・空間創生部門において、下記のとおり准教授1名を公募します。

本センターは、深海・月面等の未踏フロンティアと、老朽化が進む都市インフラ内部・大深度地下空間を、ともに高度な計測・解析・材料技術を要する「極限環境」として統合的に捉え、非破壊透視技術・データ科学・数値解析・革新材料を共通基盤として融合し、研究・教育を推進する新たな拠点です。インフラ・空間創生部門は、都市インフラ・建築ストックの長寿命化と維持管理マネジメントの高度化、新たな都市インフラ・建築ストックの実現を担います。意欲ある方の応募を心よりお待ちしております。

募集者名称

国立大学法人東京大学

1. 公募人員・職種

准教授 1名（常勤）

2. 所属

東京大学 大学院工学系研究科附属 プラネット・フロンティアイノベーション研究センター
インフラ・空間創生部門

（工学系研究科総合研究機構を兼務し、建築学専攻を兼担することを想定しておりますが、詳細は着任時に相談の上、決定いたします。）

3. 専門分野

ソフトマター・建設材料を中核とする、都市インフラ・建築ストックの維持管理高度化、新規建築物の実現に関する分野。具体的には、次のいずれかまたは複数に強みを有する方を求めます。

- ソフトマター、有機材料、有機―無機ハイブリッド材料の開発、物性評価、および劣化メカニズム解明とその制御
- 原子スケールから実材料スケールまでのマルチスケール数値解析手法による材料性能評価
- 上記に関連するデータベース構築、AIを活用した評価システムの活用・応用、建築外皮の設計・維持保全・マネジメント、デジタルツイン

なお、本センターには、未踏フロンティアでの資源・エネルギー利用を担うフロンティア資源・エネルギー部門が設置されます。同部門と計測・解析・材料の技術基盤を共有し、部門横断的な連携・

共同研究に積極的に取り組める方を期待します。

4. 職務内容

- ・ 上記専門分野における先端的研究の推進および外部資金の獲得
- ・ 大学院および学部における教育、博士人材・大学院生の研究指導
ただし、学部教育においては着任後3年以内に日本語で関連分野の授業ができることを条件とします。
- ・ 本センターおよびインフラ・空間創生部門の運営、産学官・国際連携の推進
- ・ 産業界、国立研究開発法人、行政機関、海外大学・研究機関等との共同研究および研究成果の社会実装

【変更の範囲】配置換、兼務及び出向を命じることがある。（意に反して命じられることは原則ない。詳細は東京大学教員の就業に関する規程第4条による。）

5. 応募資格

- ・ 博士の学位を有すること（着任時までに取得見込みを含む）
- ・ 上記専門分野において卓越した研究業績を有し、国際的に活躍していること
- ・ 大学院教育・学生指導に対する熱意と十分な能力を有すること
- ・ 産学連携・社会実装および外部資金獲得に関する実績または明確な意欲を有すること
- ・ 分野横断・国際連携のもとで協働してセンターの発展に貢献できること
- ・ 日本語または英語により教育・研究指導および運営が可能であること（日本語と英語による教育が同等にできることが望ましい）。着任後3年以内に日本語で関連分野の学部における授業ができることを条件とします。

6. 着任時期

2027年4月1日以降のできるだけ早い時期（応相談）。

7. 任期・待遇

- ・ 常勤（任期の定めなし。国立大学法人東京大学の定年制による）
- ・ 試用期間：採用された日から6月間
- ・ 給与・勤務条件等は、国立大学法人東京大学の関係規程による。
- ・ 就業日・就業時間：専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分・週5日勤務したものとみなされる。
- ・ 休日：土日、祝日法に基づく休日、12月29日～1月3日は休日。
- ・ 賃金等：東京大学教職員給与規程の定めるところによる。通勤手当（本学の定める支給要件を満たした場合は、本学規定により算出した額を支給、最高55,000円/月）。賞与（年2回）あり。
- ・ 加入保険：法令の定めにより文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険に加入
- ・ 勤務地：東京都文京区本郷7-3-1

【変更の範囲】本学の指定する場所（配置換又は出向を意に反して命じられることは原則ない。詳細

は東京大学教員の就業に関する規程第4条による。)

8. 提出書類（各1部・PDF）

1. 履歴書（顔写真貼付、電子メールアドレスを明記）
（日本語フォーマット） <https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html>
（英語フォーマット） <https://www.u-tokyo.ac.jp/en/about/jobs.html>
2. 研究業績リスト（査読付論文、国際会議発表、著書、特許、招待講演、外部資金獲得、受賞等に分類して記載）
3. 主要論文 5編（別刷またはPDF）
4. これまでの研究の概要（A4用紙5枚程度）
5. 着任後の研究計画・抱負（A4用紙2枚程度。本センターおよびインフラ・空間創生部門のミッションとの関連を含めること）
6. 教育に関する抱負（A4用紙2枚程度）
7. 外部資金の獲得状況および産学連携・社会実装の実績
8. 照会可能な2名からの推薦書
9. 学生に対するセクハラ・性暴力等を原因とする過去の刑事罰、行政処分及び懲戒処分にかかる申告書
フォーマット：
https://drive.google.com/drive/folders/1mRhJk24Gz6oBhS8gwBPgAFW7j60NFjtu?usp=drive_link

9. 応募締切

2026年11月4日（水）（日本時間）必着。

10. 選考方法

書類選考および面接（オンライン面接を含む）により選考します。面接は11月11日13–15時あるいは、12日14–16時午後を予定しており、面接対象となった方には別途ご連絡します。なお、応募内容について照会を行う場合があります。

11. 書類提出先・問い合わせ先

東京大学大学院工学系研究科 プラネット・フロンティアイノベーション研究センター／インフラ・空間創生部門 人事選考委員会

担当：丸山一平 E-mail：i.maruyama@bme.arch.t.u-tokyo.ac.jp

※ 提出は電子メールによるものとし、件名を「PFI センター インフラ・空間創生部門 准教授公募」としてください。送付後、受領確認の返信をもって受付完了とします。

12. その他

- 東京大学は男女共同参画を推進しており、業績等が同等と認められる場合は女性を積極的に採用します。

- 障害等のある方の応募を歓迎し、選考・就業にあたり合理的配慮を行います。
- 受動喫煙防止のための措置を講じています（敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり））。
- 応募書類は本選考の目的にのみ使用し、個人情報 は適切に管理します。原則として返却しません。
- 本公募は、当該センターの設置を前提としております。
- 留意事項：採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。