

教職員公募

[ホーム](#) > [教職員公募](#)

東京大学ビッグバン宇宙国際研究センター人事公募（特任助教・特任研究員）

1 職種・人数

特任助教あるいは特任研究員（特定有期雇用教職員） 若干名

2 採用予定日

決定後できるだけ早い時期

3 任期・更新の有無

採用日から2027年3月31日まで。

2030年3月31日を限度とし、更新する場合があります。更新は、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮のうえ、会計年度ごとに行う。

4 研究分野・職務の内容

科研費国際先導研究「超伝導工学・大規模数値計算・データ科学で解明する宇宙最初期の重元素生成過程」（代表 河野孝太郎 [東京大学]）・科研費特別推進研究「集積超伝導分光器技術とデータ科学で切り拓くサブミリ波輝線強度マッピングの新展開」（代表 河野孝太郎 [東京大学]）の推進のため、研究分担者森脇可奈助教と協働して機械学習や数値シミュレーションを用いて銀河形成・宇宙論・観測データ解析に関する研究に従事する。

特任助教：（変更の範囲）配置換、兼務及び出向を命じることがある（意に反して命じられることは原則ない。詳細は東京大学教員の就業に関する規程第4条による。）

特任研究員：（変更の範囲）配置換、兼務及び出向を命じることがある。

5 給与等

年俸制を適用。経験と業績に応じて定める。要件を満たした場合には、通勤手当が支給される。（月額55,000円まで）

6 保険

法令にしたがって、文部科学省共済、雇用保険に加入

7 募集者名称

国立大学法人東京大学

8 就業場所

大学院理学系研究科附属ビッグバン宇宙国際研究センター（東京都文京区本郷7-3-1）

特任助教：（変更の範囲）本学の指定する場所（配置換又は出向を意に反して命じられることは原則ない。詳細は東京大学教員の就業に関する規程第4条による。）

特任研究員：（変更の範囲）変更の範囲：原則同一部局内

9 応募資格

着任時に博士号を取得していること

10 試用期間

採用日から14日間

11 就業時間

専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分勤務したものとみなされる。

12 休日・休暇

土・日、祝日、年末年始（12/29～1/3）年次有給休暇、特別休暇等

13 応募書類

1）履歴書

2）研究歴（A4用紙、2枚程度）

3）研究計画（A4用紙 2枚程度）

4）論文リスト（その中の代表論文3～5編については、インターネットでその論文が取得できるリンクが書き込まれていること）

5）問い合わせをすることのできる研究者5名の氏名、所属役職、電話番号、電子メールアドレス。なお、応募時に推薦書を添付してもよい。

14 応募締切

2026年2月6日必着。

※書類選考の上、合格者に対し面接を実施する場合があります。

15 提出先

応募書類一式を単一のPDFファイルに纏め、以下の宛先に送付すること。

宛先: kaken_apply@resceu.s.u-tokyo.ac.jp

件名を「ビッグバンセンター応募書類」とし、PDFの容量は5MB以内とすること。

16 問い合わせ先

ビッグバン宇宙国際研究センター事務室

toiawase@resceu.s.u-tokyo.ac.jp 電話 03-5841-4169

17 受動喫煙防止措置の状況

敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

18 その他

■外為法等の定めにより、採用時点で、海外との兼業や、外国政府等からの多額の収入がある場合、研究上の技術の共有が制限され、本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。従って、兼業等については、本学における研究上の技術の共有に支障のない範囲に留める必要がありますので、予めご承知お願いします。

■取得した個人情報は、本人事選考以外の目的には利用致しません。

■本研究科では、男女共同参画を積極的に推進しています。詳しくは下記URLの理学系研究科男女共同参画基本計画をご覧ください。

<https://www.s.u-tokyo.ac.jp/ja/overview/gender/>

その他

| | |
|-----------|---|
| 公募 | > |
| アクセス | > |
| お問い合わせ | > |
| 撮影・取材について | > |
| ポリシー | > |
| サイトマップ | > |

- News +
- 理学系について +
- 研究 +
- 入学案内 +
- 教育 +
- 国際 +
- 支援 +
- 卒業生・修了生 +
- 寄付のご案内 +
- 社会貢献

- 公募 | アクセス | お問い合わせ
- 撮影・取材について | ポリシー | サイトマップ

