

東京大学物性研究所特任研究員(若手)の公募

1. 職名および人数

特任研究員(特定有期雇用教職員) 若干名

2. 所属

東京大学物性研究所

3. 就業場所

東京大学物性研究所

柏キャンパス(千葉県柏市柏の葉 5-1-5)

附属中性子科学研究施設(茨城県那珂郡東海村白方 106-1)

附属極限コヒーレント光科学研究センター 軌道放射物性研究施設 播磨オフィス (SPring-8 内)
(兵庫県佐用郡佐用町光都 1-1-1)

東京大学シンクロトロン放射光仙台オフィス (東北大学内)

(宮城県仙台市青葉区荒巻字青葉 468-1)

変更の範囲: 変更がある場合には、本学の指定する場所に限る。ただし、配置換又は出向を意に反して命じられることは原則としてない。

4. 公募内容

物性科学における実験的または理論的研究

変更の範囲: 配置換、兼務又は出向を命じることがある。ただし、意に反して命じられることは原則としてない。

5. 応募資格

次の 3 条件を満たしている者

- (1) 博士号または同等の資格取得後 5 年程度までの者、または着任時までに博士号取得が確実に見込まれる者。
- (2) 着任予定期に主たる職、大学院生および研究生等の身分を有しないこと。
- (3) 希望する物性研究所所員(教授または准教授)と事前に連絡をとり、所員の同意の上で研究計画等の作成を行うこと。希望する所員の受け入れ許可がない場合には応募は受け付けない。なお複数の研究室にまたがる研究テーマに取り組む場合には、主たる受け入れ所員を指定すること。

6. 雇用開始日

令和 7(2025)年 9 月 1 日から令和 7(2025)年 11 月末日までに着任すること。

7. 任期

2 年間、原則として更新なし

8. 試用期間

採用された日から 14 日間(東京大学教職員就業規則第 8 条による)

9. 応募締切

令和 7(2025)年 3 月 27 日(木)必着

10. 提出書類

○履歴書(東京大学統一履歴書(<https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html>)を用いること)

○業績リスト(代表的な業績に○印を付けること)

○主要論文(3 編以内)

○研究業績の概要(A4 用紙 2 枚)

○受け入れ研究室での期間内における研究計画書(A4 用紙 2 枚)

○指導教員または推薦者による本人に関する意見書(作成者から応募フォーム記載のアップロード URL にアップロードすること)

11. 提出方法

以下の応募フォーム URL に、必要事項を入力の上、フォーム記載のアップロード URL に応募書類一式を PDF ファイルとしてアップロードすること(意見書は作成者から応募フォーム記載のアップロード URL にアップロードすること)

応募フォーム URL:<https://forms.office.com/r/uMGnK8BUyb>

連絡先: 〒277-8581 千葉県柏市柏の葉 5-1-5 東京大学物性研究所総務係

Email:issp-jinji@issp.u-tokyo.ac.jp

12. 照会先

〒277-8581 千葉県柏市柏の葉 5-1-5 東京大学物性研究所総務係

電話 04-7136-3501 Email:issp-jinji@issp.u-tokyo.ac.jp

13. 募集者名称

国立大学法人東京大学

14. 就業時間

専門業務型裁量労働制により、1 日 7 時間 45 分勤務したものとみなされる。

15. 休日

土・日、祝日、年末年始(12 月 29 日～1 月 3 日)

16. 休暇

年次有給休暇、特別休暇等

17. 賃金等

「東京大学年俸制給与の適用に関する規則」に定める第 4 条、第 5 条及び第 6 条による(年額約 430 万円程度)

18. 加入保険

文部科学省共済組合、雇用保険

19. その他

○書類選考後、面接を行う可能性があります。

面接は令和 7(2025) 年 4 月～5 月にオンラインで実施し、5 月～6 月に採否決定予定です。

○採択されることが決定した場合、原則 2 週間以内に採択を受諾するか回答していただきます。

○東京大学は男女共同参画を推進しており、女性の積極的な応募を歓迎します。

○外為法等の定めにより、国外機関との兼業や外国政府等からの多額の収入があり、本学における研究上の技術の共有が制限される場合には、本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。そのため、着任後の兼業等については、本学における研究上の技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。

○特別休暇(産前・産後休暇)又は育児休業を取得する場合、「東京大学における教員の任期に関する規則第 3 条」に準ずる扱いとし、申し出により、特別休暇(産前・産後休暇)又は育児休業の期間を限度として、雇用の更新を可能とします。

○お送りいただいた応募書類等は返却いたしませんので、ご了解の上お申込みください。また、履歴書は本応募の用途に限り使用し、個人情報は正当な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。

○受動喫煙防止措置の状況は屋内原則禁煙(喫煙場所設置)です。

令和 7 年 1 月 28 日

東京大学物性研究所長 廣井 善二