

東京大学グローバル教育センター教員の公募

【業務内容】

[募集の背景、組織の説明]

グローバル教育センター（GlobE）は東京大学の学生の国際性を涵養する組織として 2023 年 4 月に開設された。GlobE は、全学交換留学プログラム（USTEP）や短期留学など、学生のグローバルな視野を広げる様々な授業科目・国際交流プログラムを提供している（<https://globe.u-tokyo.ac.jp/ja/index.html>）。

[職務内容]

国際教育部門教員は、グローバル教育センター長の下で、関係教職員と連携して大学の国際教育を担う。センターが提供する全学のグローバルリーダー育成プログラム(GLP)、とりわけ GLP-I の開発と運営に関わり、キャンパス環境の国際化に必要な学内運営業務に貢献する。あわせて自身の専門分野での優れた研究を行う。関連情報は以下を参照すること。

GLP: <https://globe.u-tokyo.ac.jp/ja/coursesandprograms.html>

GLP-I : <https://globe.u-tokyo.ac.jp/ja/glpi.html>

[配属部署]

東京大学グローバル教育センター国際教育部門

【研究分野】 人文・社会科学・自然科学関係分野

【勤務地】 東京都文京区本郷 7-3-1 東京大学本郷キャンパス

【職名・人数】 特任准教授または特任講師 1 名

【任期】 2026 年 3 月 31 日まで。その後双方の合意により 1 年更新、合計 4 回まで（2030 年 3 月 31 日まで）

[試用期間] 採用日から 14 日間。

【採用予定日】 2025 年 9 月 1 日以降のなるべく早い時期。

【応募資格】

グローバルな舞台で活躍するリーダーを育成するに相応しい社会経験・教育経験を有すること。英語による研究業績（論文・学会発表等）があること。国内・海外を含む高等教育機関での教育・行政歴を有すること。とりわけ大学教育の国際化に関する経験と専門知識お

より職務遂行に必要な企画調整力を有し、リーダーシップ育成のための教育プログラムの開発や外部資金獲得などのため学外組織と連携ができることが望ましい。英語および日本語の高度な運用能力を必須とする。

【待遇】

給与は本学の規定に基づき、学歴・職務経験等を考慮して決定する。

[勤務時間] 専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分（週38時間45分）勤務したものとみなされる。

[休日] 土・日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）

[休暇] 年次有給休暇、特別休暇、病気休暇等

[社会保険等] 文部科学省共済組合、厚生年金保険、雇用保険に加入

【応募書類】

1. 東京大学様式の履歴書（写真は添付しないこと）
<https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html>
2. 業績表（以下の順）。（1）単著（2）共著（3）編著（4）単著論文（5）共著論文（6）招待講演（7）学会発表等（8）その他の学術業績（9）その他特筆すべき事項（メディアへの出演等）
3. これまでの研究業績の概要（英文、500語）。中でも代表的な業績を2点選び、電子データで提出すること（著作権のある出版物に関しては、データは不要）
4. 本業務に関連するこれまでの教育、行政活動の概要（日本語、1500字前後）。
5. 国際教育部門でGLP-Iを担当する教員として、本学学生の国際教育・キャンパス環境の国際化についてのヴィジョン（英文、500語）
6. 応募者について照会できる人物2名の氏名およびEメールアドレス。うち1名は、応募者の国際教育における経験を証明できる人物であること。

【応募方法】

上記の書類を1から6の順に重ねて1つのPDFファイルにし、ファイル名は自身の氏名とすること。

JREC-IN PortalからWeb応募を行うこと。

[Japan Research Career Information Network JREC-IN Portal \(jst.go.jp\)](https://jrec-in.jst.go.jp/)

【募集期間】

2025年2月21日～2025年3月21日午後5時（日本標準時）

【選考方法】

書類選考の上、通過者にはオンラインあるいは対面の面接を行う。詳細は面接連絡時に提供する。

【結果通知】

連絡及び結果通知は電子メールで行う。選考過程及び結果に関する問い合わせには応じない。

【連絡先】

東京大学本部国際教育推進課
企画・総務チーム
ic.adm@gs.mail.u-tokyo.ac.jp

【その他】

1. 東京大学はダイバーシティ及び男女共同参画を推進しており、採用者には GlobE 及び東京大学におけるダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの促進に寄与することが求められます。
2. 応募書類は本応募の用途に限り使用し、個人情報は正当な理由なく第三者に開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。
3. 応募過程で発生する費用等は応募者の負担とします。
4. 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。
5. 勤務条件の詳細は、東京大学教職員就業規則等をご覧ください。

http://www.u-tokyo.ac.jp/gen01/reiki_int/kisoku_mokuj_j.html