

東京大学大学院新領域創成科学研究科 特任准教授又は特任講師 募集要項

1. 採用人員

東京大学 大学院新領域創成科学研究科 「マーケティング最適化のための統合的システム分析」社会連携講座（2026 年度に新設予定）

特任准教授又は特任講師 1 名

2. 業務内容及び専門分野、必要とする能力など

(1) 教育・研究活動業務

企業のマーケティング施策に関する利害関係や業務コンテキストの理解に基づいて、収集したデータの分析とモデル化により新たな知見を得ることに取り組む。以下のいずれかの分野に関する専門知識・技術を生かした研究活動と講義および学生の論文指導を行う。

データサイエンス、機械学習、データマイニング、記述的モデリング(UML、SysML、OPM 等)、人間行動データ蓄積・分析等。

(2) 「マーケティング最適化のための統合的システム分析」社会連携講座の運営に関わる一般的な業務

(3) 大学や専攻の運営に関わる一般的な業務

(4) 大学院学生(修士課程)の研究・論文指導

応募資格：博士学位取得者

3. 採用条件

- 1) 着任時期 2026 年 4 月 1 日以降なるべく早い時期
- 2) 就業場所 東京大学柏キャンパス（千葉県柏市柏の葉 5-1-5）
- 3) 任用期間 2026 年 4 月 1 日から 2029 年 3 月 31 日まで。再任無し。
- 4) 試用期間 採用された日から 14 日間
- 5) 就業時間 就業時間：09:00-17:45、休憩時間：12:00-12:45
専門業務型裁量労働制により、1 日に 7 時間 45 分勤務したものとみなされる。
- 6) 休日 土・日、祝日、年末年始（12 月 29 日から翌年 1 月 3 日）
- 7) 休暇 年次有給休暇、特別休暇等
- 8) 給与 年収：500 万円～900 万円程度、学歴・職務経験等を考慮し決定、通勤手当等は本学の定めるところによる。
- 9) 加入保険 文部科学省共済組合、雇用保険に加入
- 10) 給与支給日 月末締め、原則、当月 17 日払い

4. 提出書類

- 1) 履歴書（東京大学統一様式 <https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html> による。連絡用メールアドレスを明記のこと。）

- 2) 今までの研究概要（約 2,000 字）
- 3) 研究・教育に対する抱負（約 2,000 字）
- 4) 業績リスト（論文、著書、総説等）、国内外招待講演リスト、researcher ID（もしあれば）
- 5) 受賞歴、研究資金獲得実績
- 6) その他参考となる実績リスト（教育実績、学会活動、新聞発表、社会貢献等）
- 7) 主要論文 5 編
- 8) 応募者について照会可能な方 2 名の氏名および連絡先

5. 公募期限

令和 7 年 12 月 10 日

6. 提出書類送付先

JREC-IN Portal からの電子申請でお送りください。

7. 問い合わせ先

東京大学 大学院新領域創成科学研究科 環境学研究系 人間環境学専攻 専攻長

Email : yamasaki [at] edu.k.u-tokyo.ac.jp

メールによる問い合わせは、[at]を@に変えてお送り下さい。なお、メールタイトルは「社会連携講座 教員募集の件」としてください。

8. 選考スケジュール

書類選考ののち、若干名の候補者について、対面（状況によってはオンライン）にて面接を行います（対面の場合、旅費は自己負担となります）。面接においては、これまでの研究・教育経験と抱負等を発表していただきます。詳細については、候補者にお伝えします。

9. 募集者名称

国立大学法人 東京大学 大学院新領域創成科学研究科

10. 受動喫煙防止措置の状況

敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

11. その他

取得した個人情報、本人事選考以外の目的には利用しません。また、「東京大学男女共同参画加速のための宣言(2009.3.3)」に基づき、女性の積極的な応募を歓迎します。

採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。

また、教員採用の選考段階において、令和 5 年 9 月 29 日付け 5 文科高第 958 号通知「セクシュアルハラスメントを含む性暴力等の防止に向けた取組の更なる推進について」に基づき、学生へのセクハラ・性暴力等を原因とする懲戒処分歴等の確認等を行います。

以上